

知って得する外国人雇用

少子高齢化による労働人口減少で、外国人を雇用する企業は年々増加しています。



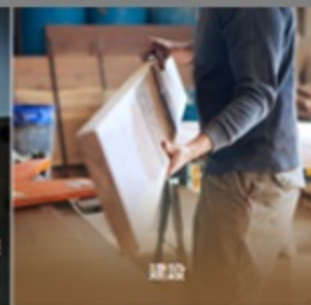
介護



ビルクリーニング



成形材・産業機械・電気・電子情報
関連製造業



建設



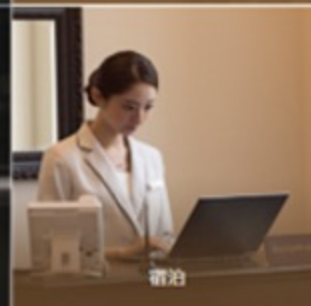
造船・船用工業



自動車整備



航空



宿泊



農業



漁業



飲食品製造業



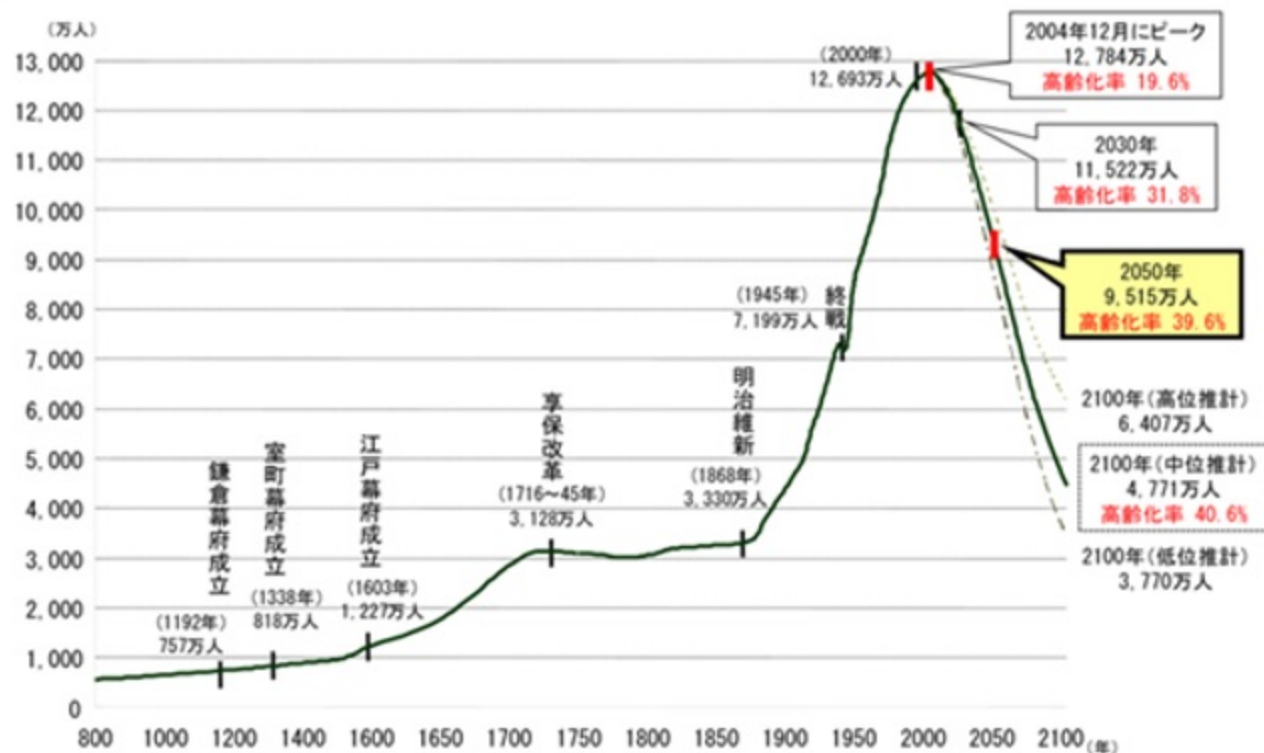
外食業

目次

- P1 我が国における総人口の長期的推移／外国人雇用の動向
- P2 特定技能分野／特定技能介護状況
- P3-4 エイジアンユニティ株式会社／エイジアンユニティミャンマー株式会社／合同会社JINZAI
- P5 日本で働くエイジアンユニティミャンマーの人材／日本語力・介護力
- P6 エイジアンユニティミャンマー株式会社(教育機関)
- P7 エイジアンユニティの特徴
- P8 介護特定技能 特別プログラム／反復=90単位特別カリキュラム
- P9 企業配属の日から役だつ人に／学校での日常生活で学ぶこと
- P10 毎月届く ビデオレター
- P11 入国後アフターケア(フォローアップ)
- P12 就職後の日本語教育／日本語オンライン教育
- P13 授業組み立て例／採用から入国までの流れ
- P14 登録支援機関／費用
- P15-16 ミャンマーとは
- P17 介護人材が就労できる施設
- P18 ミャンマー人介護人材の見学／問合せ先

我が国における総人口の長期的推移

○ 我が国の総人口は、2004年をピークに、今後100年間で100年前(明治時代後半)の水準に戻っていく。この変化は、千年単位でもみても類を見ない、極めて急激な減少。

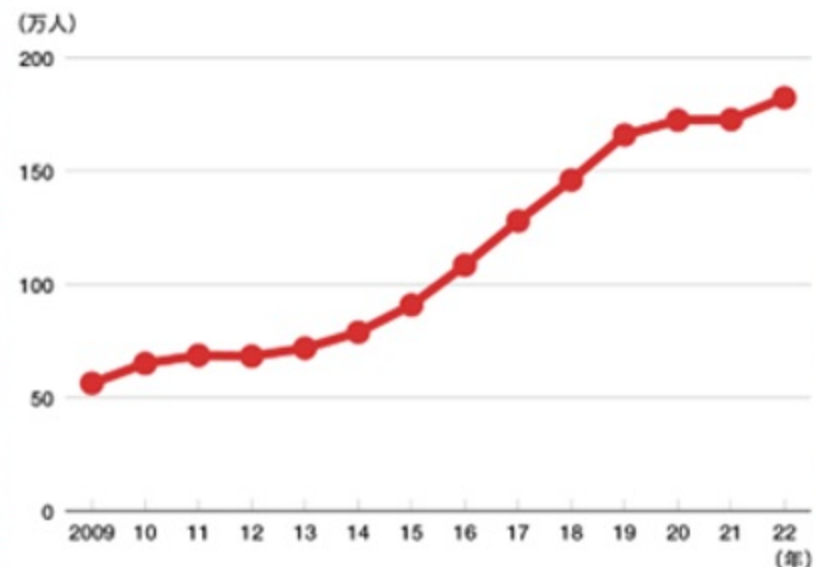


「国土の長期展望」中間とりまとめ 概要(平成23年2月21日国土審議会政策部会長期展望委員会)

外国人雇用の動向

外国人を雇用する企業が増え始めた背景は、以下のとおり挙げられます。グラフの通り、ここ数年で一気に上昇しています。

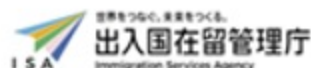
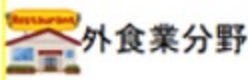
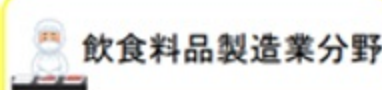
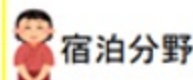
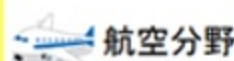
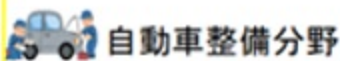
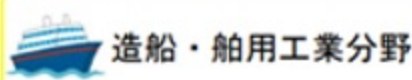
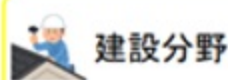
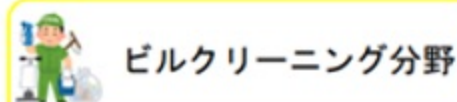
日本で働く外国人労働者数の推移



外国人雇用を始める
主な理由

- ①少子高齢化によるヒトで不足
- ②インバウンド需要への対策
- ③海外への事業展開
- ④優秀な人材の確保
- ⑤働き方の多様化による労働力不足

特定技能分野



特定技能 介護 状況

深刻化する人手不足への対応として、生産性の向上や国内人材の確保のための取組を行っても、なお人材を確保することが困難な状況にある産業上の分野に限り一定の専門性を有し即戦力となる外国人を受け入れるために創設

[受入れ可能数 : 50,900人]

制度の変更がない限り可能数を超えた受入れは行わない

《直近受入数》

特定技能	17,066人
技能実習	15,011人
在留資格「介護」	5,339人
EPA関係	3,257人

[特定技能外国人 以下3試験合格者が入国可能]

日本語試験 + 介護の日本語試験 + 技能試験

《日本語能力試験N4相当以上が基準》

エイジアンユニティ株式会社

子
会
社

- ◆設立/資本金 2013年/1000万円 代表取締役 野村幸憲
- ◆本社 東京都千代田区神田小川町1-6-1
- ◆主な事業 人材職業紹介、海外進出コンサルティング、技能実習生、特定技能他の翻訳通訳、エイジアンユニティミャンマー（株）の日本側窓口業務
- ◆対象国 ミャンマー、ネパール、モンゴル
ミャンマーに現地法人、ネパール・モンゴルに提携会社があり、3ヶ国からの技能実習生、特定技能、正規雇用等の外国人材全般に関するコンサルティングをすることができます。
また日本で活躍する外国人材への就労後のフォローアップにも力を入れております。働く外国人、雇用する会社、どちらも安心して任せて頂ける事を目指しております。

エイジアンユニティミャンマー株式会社

- 設立：2016年Asian Unity Japan Technical Intern Training Centre(JTITC)
- 送出し許可：2018年6月取得 ■年間送出し数：280人（2022年度）
- 生徒数：約300名（2023年7月）提携校入れた全生徒数：約500名（2023年10月）
- 教室数：28教室（2023年10月、採用別・日本語レベル別1教室5～15名）
- 校長：寺本由美子（元テレビ局アナウンサー、日本語教師）
- 日本語教師数：24名（2023年10月）事務員数：6名（2023年10月）
- 取扱い：技能実習生、特定技能、技人国の送出し業務全般
- 住所： No(38/F), 6t Floor, Laydaungkan Road, (Sha/Ka) Ward, Thingangyun Township, Yangon, Myanmar
- メールアドレス：info@asianunity.co.jp
- website: <http://www.asianunity.co.jp>
- 日本事務所（外国人材問合窓口）
静岡センター 〒416-0909静岡県富士市松岡1170-1（株）レイライン内
TEL0545-60-4192 FAX0545-60-4185

連
携



介護トレーニング施設併設
ADVAN Japanese Training Center
当社出資施設 ミャンマー政府公認

合同会社 J I N Z A I

- ◆設立/資本金 2023年/500万円
代表取締役 山本博之（エイジアンユニティ（株）顧問）
- ◆本社 大阪市阿倍野区西田辺町1-8-13
mail：jinzai@yamamotoworld.net TEL：06-7664-8887
- ◆主な事業 人材職業紹介
地方公務員退職者向け人材マッチングサービス

エイジアンユニティ株式会社

代表取締役 野村幸憲



1992年旅行会社取締役就任。在任中にネパール、モンゴル、中国チベット自治区、中国新疆ウイグル自治区、ブータン、タイ、モロッコ、ペルー等に現地法人や駐在事務所を設立し経営に携わる。また11ヶ国で日本語教育や通訳ガイド養成にも携わり各国で多くの「教え子」が今も活躍している。

2013年エイジアンユニティ入社し渡緬、ミャンマーにてAsianUnity Myanmar Co., Ltd.のCEOに就任。BPO事業部、日本語学校兼技能実習生トレーニングセンター、送出し事業部等を創設し、日本とミャンマーを人と仕事でつなぐ事業を次々に展開。2021年帰国し現職就任。今まで培ったノウハウやミャンマーでの経験を生かすべく、ネパールやモンゴルなど他のアジア諸国へも事業展開中。



校長 寺本由美子
(元アナウンサー)



使命は、「ミャンマーの優良な人材に最良の教育を提供し、日本へ送り出す」こと。ヤンゴン市内に大きなトレーニングセンターを有し、日本人校長のものと、日本語のみならず日本文化や各企業・施設に合わせたカスタマイズ授業を展開。

同市内6校、全国10校の分校や業務提携校を持ち、日本で技術を学びたい者に教育をし、基準を満たした者だけが面接を受けられる厳しい制度。徹底した少人数教育。

日本でのアフターフォローも万全。日本事務所のミャンマー人スタッフが常に、施設、企業、そして就職者たちと連絡を密に取り合う。

仏教が根付いていて優しい笑顔に満たされているミャンマー。

その若者たちの夢と日本の未来のために、これからも頑張っまいります。

合同会社 J I N Z A I

代表取締役 山本博之 (エイジアンユニティ(株)顧問)



2016年大阪府定年退職(退職時大阪府副理事)
在任中は、府政の多くの分野で、施策の立案や構築、許認可事務に従事しました。退職後は、外国人材のNPO法人、飲食店経営、行政書士、(株)yamamotoworld、(合)JINZAI、警備業等展開中であり、何事にも誠実に対応してまいります。

日本で働くエイジアンユニティマンマー人材

教育

「エイジアンユニティマンマー」は、すべて日本人の教育
法人、経営、校長：すべて日本人



日本語力

面接時N4、入国時N3
またはN2 に近い！
▶コミュニケーション力！

日本で

「nagaku」

働きたい！

日々教育

ほうれんそう、日報書き
カスタマイズ訓練

▶ 即戦力、実践力

敬虔仏教国

大家族暮らし、軍事政権下母国に就職先無い

▶ 高齢者と日々接し、敬い、日本で長く長く長く、働きたい！

何でもいいから

日本に行きたい

人材 ▶ NO!

日本語力・介護力

17 愛知県名古屋市 2024年(令和6年)4月26日(金曜日)

バネルデスカシオンで特定
技能制度などについて話す野村
代表から、名古屋緑区で



外国人雇用「迎える側が工夫を」

名古屋でセミナー 介護事業者課題学ぶ

介護施設での外国人スタッフの雇用について学ぶ「エイジアンユニティ」の野村幸憲代表による講演やバネルデスカシオンで、制度や課題を学んだ。

野村代表は講演で、ミャンマーでは大家族での生活の中で祖父母の世話をする機会が多いこと、母国語と文法が近い日本語の上達が早いなどの理由で、日本の介護業界で働きやすい状況を指摘。2019年に始まった特定技能制度は転職できることを踏まえ「迎える側に工夫と愛情が必要。長く頑張る人が恵まれる仕組みをつくる」と呼びかけた。

名古屋市の介護現場で働くミャンマーからの特定技能2人らによるバネルデスカシオンもあった。2

野村代表は講演で、ミャンマーでは大家族での生活の中で祖父母の世話をする機会が多いこと、母国語と文法が近い日本語の上達が早いなどの理由で、日本の介護業界で働きやすい状況を指摘。2019年に始まった特定技能制度は転職できることを踏まえ「迎える側に工夫と愛情が必要。長く頑張る人が恵まれる仕組みをつくる」と呼びかけた。

人は「分からない」とを言葉や上司に聞くたびに優しく教えてくれるのがうれしく、「介護福祉士になって、日本でも長く働きたい」と意気込んだ。

セミナーはホームを運営するアサヒサンクリン（静岡市）が主催。県内の介護事業者職員20人が参加した。（多野享平）

弊社CEO野村が、名古屋でのセミナーで講演しました！

- ・ミャンマー人は、大家族での生活で、祖父母の世話の機会多い
- ・ミャンマー語は日本語文法が近く上達が早い
- ・ミャンマー人パネラーから、介護福祉士になって日本で長く働きたい

エイジアンユニティミャンマー株式会社(教育機関)

ミャンマー国の制度的な事情で直接の資本関係はありませんが実質エイジアンユニティの子会社。現在は生徒数約300人の日本語学校、日本へのミャンマー人送出し実績3位(288社中/2023年実績)の技能実習生送出し事業、日本企業のデジタル業務を下請けするBPO事業などを展開中。



ヤンゴン市内最大級のトレーニングセンター



ミャンマー最大都市ヤンゴンでは最大級の学生数を誇り、地方7都市にも提携学校がある。「入社日から即戦力」を目指した企業ごとのカスタマイズ教育も行う。



ADVAN Japanese Training Centerでの介護トレーニング



介護トレーニング施設併設
ADVAN Japanese Training Center
当社出資施設
ミャンマー政府公認



BPO事業部は全員日本語が堪能なため通販の受発注業務など高度人力のデジタル作業の下請けを日本企業より受注している。



地元の日系企業と提携する実務研修



エイジアンユニティの特徴

◆日本&ミャンマー全体でひとつの体制

日本にはミャンマー人スタッフがいて、ミャンマーには日本人スタッフがいます。入国前だけでなく、**入国後の困った時にも対応が可能です。**

◆面接前から日本語教育

求人がある時にだけ募集する送出し機関が多いですが、弊社は面接前から日本語教育をし、**授業態度や成績の優秀者しか面接を受けられません。**

◆高い日本語教育

面接時にはN4修了は義務。日本入国前には**最低N3、早いとN2まで修了。会話に力を入れるだけでなく、日報が書けるように日々訓練しています。**

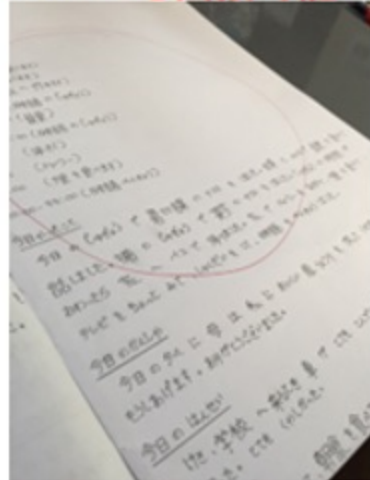
◆カスタマイズできる事前教育

日本語やビジネスマナーのみならず、**企業様の業務を先取り教育が可能です。**入国と同時に「使える社員」になることを目指しています。

◆ミャンマー全土に広がる分校提携校

ヤンゴン市内、ミャンマー地方都市に分校や提携校がたくさんあり、常時日本語を勉強している候補者がたくさんいます。

いつでも面接可能です！



介護特定技能 特別プログラム

- ◆教育目標：入国までに、N3レベル終了を目指します
 - ◆うち、2ヶ月間介護研修、介護専門スタッフが専門用語や技術等を教えます
 - ◆介護研修中には、日本人教師による実技訓練も含まれます
 - ◆日本語のみならず、日本文化習慣マナーなども徹底教育
 - ◆会話力と記述力の強化、入社すぐから様々な報告ができ、日報が書ける状態を目指します
 - ◆企業等様に合わせたカスタマイズ教育も可能です
- ご相談ください！

当社

0ヶ月目	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目
------	------	------	------	------

★
採用
面接

日本語(N3)
文化習慣マナー
企業研究

介護研修・技能訓練

日本へ

面接時にN4合格済、N3勉強中。且つ、カスタマイズ教育含めた入国前講習実施

学業、素行共に優秀な人材のみ推薦

他社

多くは、有資格者を広告で募集し登録し、その後は各自による自習

素行がよくわからない人材も含まれる

【介護 特別プログラム反復 = 90単位特別カリキュラム】

		項目	単元	主な教育内容
1	介護の基本	介護における人々の尊厳と自立	2	・身体内実：肉親種類の画像を見せ目的・種類・かわり方を重点的に指導 ・多職種連携：多職種の内容・連携の必要性やどの職種にどんな内容を相談すべきかを理解する
		介護職の役割 職業倫理	3	
		安全の確保とリスクマネジメント	3	
		小テスト	3	
2	こころとからだのしくみ	こころとからだの仕組みの理解	15	・バイタルサインの実施：測定方法を理解し、正常・異常の判断ができるようになる
		介護を必要とする人の理解	12	
		小テスト	3	・認知症：理解と事故事例から関わり方を考える
3	コミュニケーション技術	コミュニケーションの基本	3	・傾聴と共感のコミュニケーション技法の練習 ・失語の方へのコミュニケーション方法の練習 ・5W1Hを使いながら報道相をロールプレイで練習
		利用者とのコミュニケーション	3	
		チームのコミュニケーション	3	
4	生活支援技術	移動の介護	3	・体位、移動移乗に関する専門用語の理解 ・褥瘡：発生原因と対策、心身への影響を理解する ・食事形態の種類、介助方法の理解 ・食料具に触れ選択の重要性や有用性の理解を深める ・排泄に関する専門用語の理解 ・口腔ケア介助、嚥食の管理方法の説明 ・根拠に基づいた部分浴、全身清拭の手順や観察項目 ・脱健着患の意味や根拠を理解する、など
		食事の介護	3	
		排泄の介護	3	
		みじたくの介護	3	
		入浴・清潔保持の介護	3	
		家事の介護	3	
	全体テスト&復習	3		
	全体テスト振り返り&復習			
5	実技	移動の介護	3	・ベッド上での体位交換、ベッド～車椅子間の移乗 ・オムツ交換 ・軽介助、全介助の更衣 ・全身清拭、など
		食事の介護	3	
		排泄の介護	3	
		みじたくの介護	3	
		入浴の介護	3	
	最終テスト&復習	3		
	最終テスト振り返り&復習			
TOTAL			90	

企業配属の日から役だつ人に

企業教育

各企業様から入国前に教育して欲しい事を承り授業に落とし込んでいます。経営理念や社訓の唱和、専門用語などの理解、配属後すぐに必要な作業の練習など1社ごとに対応しています。

挨拶と掃除

日本独自の企業文化でもある挨拶や掃除は、私たちが一番厳しく指導していることです。日本のどこの会社に行っても必要なことを自然とできる状態にしてから日本へ行かせるようにする。これは簡単なように見えて外国人にとってはとても難しい事なのです。



学校での日常生活で学ぶこと

① 日記・レポート練習



N4クラス以上は毎日日記を提出、先生が添削し返却しています。授業によりレポート提出もあり、自分の意思を書き伝える練習をします。

② ラジオ体操・筋トレ



日々体力増進を心掛けるため、ラジオ体操と筋トレ(腕立や腹筋など)を毎日の日課に含めています。手洗いなどの衛生管理も気を配るよう指導しています

③ 挨拶&返事、報・連・相指導



授業内で説明するだけでは日本人のようにできません。日々の生活の中で教師を中心に挨拶と返事、報告・連絡相談ができるよう繰り返し指導しています

毎月届く ビデオレター

◆面接の翌月から入国まで、内定者から毎月ビデオレターが届きます

◆勉強の内容から暮らしの様子まで、日々どんな生活を送っているかが、リアルにわかり、施設や企業様等にも大好評です！

◆アーカイブはYouTubeで配信していますので、ぜひご覧ください

YouTube で「エイジアンユニティ」と検索

エイジアンユニティ



【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年07月次報告
Asian Unity Myanmar Co., Ltd. · プレイリスト

【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年0... · 5:45
【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年0... · 2:22

再生リストの全体を見る

【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年12月次報告: Bu社
20 回視聴 · 3 週間前

Asian Unity Myanmar Co., Ltd.

こちらはミャンマーにある技能実習生・特定技能・正規雇用の送り出し機関エイジアンユニティミャンマー株式会社のチャンネル...

【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年10月次報告
Asian Unity Myanmar Co., Ltd. · プレイリスト

【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年1... · 4:24
【エイジアンユニティミャンマーから毎月届くビデオレター】2023年1... · 3:53

再生リストの全体を見る

入国後アフターケア(フォローアップ)

入国後も安心！ 万全のフォローアップ

日本オフィスにはミャンマー人通訳が常駐。
多忙時はミャンマーからSNSを利用して対応
も可能です！

①通訳・翻訳サービス

入国時にはミャンマー人通訳が同行し、転入届や生活ガイダンスなどを行います。また、困った時、緊急事態の時もSNS等を利用して翻訳サービスが受けられます。

②SNSで定期連絡や相談対応

毎月、日本で働く特定技能外国人にSNSで連絡を取り、仕事や生活で困ったことがないか聞き取りを行っています。
また、本人たちからも相談があればいつでも対応し、場合により会社にもフィードバック致します。

③オンライン日本語教育サービス

特に介護の場合、日々の業務において、また介護福祉士を目指す時にも、日本語学習の継続は必須になります。
そこで弊社では入国後にも日本語が勉強できるようオンラインにてグループ指導、個別指導共に対応しております。



静岡支社スタッフ



ヤンゴンオフィス日本語教師スタッフ

就職後の日本語教育

日本でがんばる実習生・特定技能のための 日本語オンライン講座のお知らせ

日本にいる間に日本語検定合格！

空いた時間を利用してレベルアップ
学校に行かなくてもスマホで学べる
日本に行ってもミャンマーから全力サポート！



エイジアンユニティ株式会社

エイジアンユニティの 日本語オンライン講座の特色

御社のためにも実習生のためにも
しっかりと日本語を教えます！

- 会社との契約なので、実習生の状況がわかります
例えば、出席状況や成績のレポートが会社に届きます
やりとりがチャットワーク越しに見られます。Zoomで授業参観も可能です
授業料は会社負担・実習生負担・折半など様々なスタイルが可能です
- 会社・個人ごと、目的別にも授業をカスタマイズで組み立てられます！
例えば、レベルに合わせて個人ごとに参加できる常設コースもあります
会社の勤務時間を考慮して独自の授業時間を設定できます
「N2合格特訓」「N3基本からじっくり」など目的に合わせてたりできます
- 困った時は母国語で対応できます
例えば、わからない言葉や難しい質問などはミャンマー語でやりとりできます
授業中以外も、いつでもSNS経由で質問ができます
- エイジアンユニティの教師たちが直接教えます
例えば、ミャンマーでの授業のように、たくさん宿題が出ます
時々、1本人校長の厳しいチェックも入ります！

授業組み立て例①

しっかり実力をつけてN2取得する！（N3既修者用）

※いずれも2024年9月入国を想定



授業組み立て例②

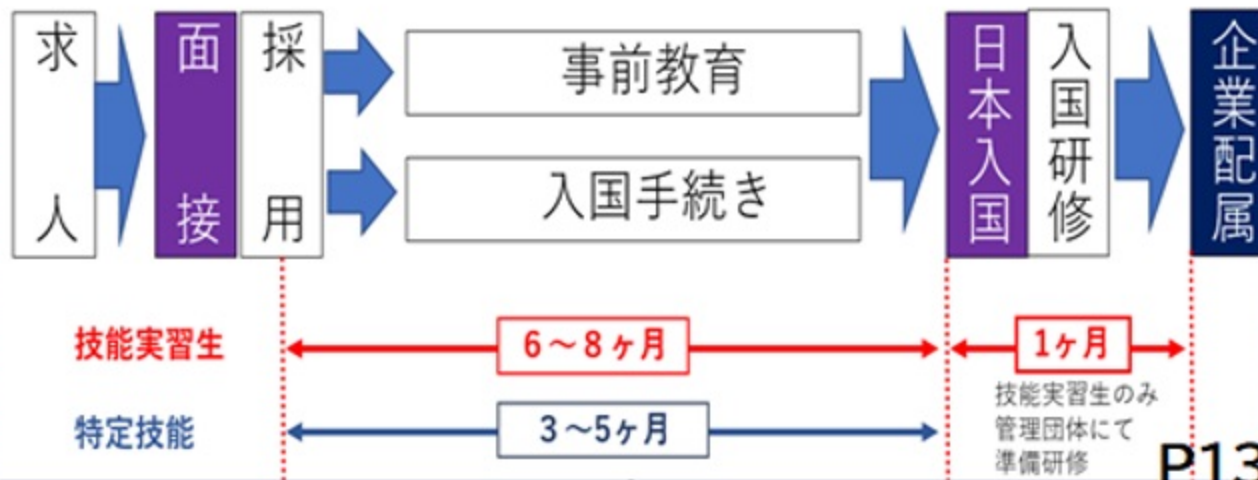
基礎からじっくり頑張ってN2取得する！（N3・N2コース）

まっちりN2合格！



採用から入国までの流れ

在留資格により、採用決定から企業への配属までに時間がかかります。早めの取り掛かりが必要です。



登録支援機関業務 義務的支援

支援計画の概要②



出入国在留管理庁
Immigration Services Agency of Japan

①事前ガイダンス

・雇用契約締結後、在留資格認定証明書交付申請前又は在留資格変更許可申請前に、労働条件・活動内容・入国手続・保証金徴収の有無等について、対面・テレビ電話等で説明



②出入国する際の送迎

・入国時に空港等と事業所又は住居への送迎
・帰国時に空港の保安検査場までの送迎・同行



③住居確保・生活に必要な契約支援

・連帯保証人になる・社宅を提供する等
・銀行口座等の開設・携帯電話やライフラインの契約等を案内・各手続の補助



④生活オリエンテーション

・円滑に社会生活を営めるよう日本のルールやマナー、公共機関の利用方法や連絡先、災害時の対応等の説明



⑤公的手続等への同行

・必要に応じ住居地・社会保障・税などの手続の同行、書類作成の補助



⑥日本語学習の機会の提供

・日本語教室等の入学案内、日本語学習教材の情報提供等



⑦相談・苦情への対応

・職場や生活上の相談・苦情等について、外国人が十分に理解することができる言語での対応、内容に応じた必要な助言、指導等



⑧日本人との交流促進

・自治会等の地域住民との交流の場や、地域のお祭りなどの行事の案内や、参加の補助等



⑨転職支援(人員整理等の場合)

・受入れ側の都合により雇用契約を解除する場合の転職先を探す手伝いや、推薦状の作成等に加え、求職活動を行うための有給休暇の付与や必要な行政手続の情報の提供



⑩定期的な面談・行政機関への通報

・支援責任者等が外国人及びその上司等と定期的(3か月に1回以上)に面談し、労働基準法違反等があれば通報



ミャンマーを知る



ミャンマー連邦共和国 Republic of the Union Myanmar

国土面積	: 68万km ²	日本の1.8倍
人口	: 5400万人	日本の42%
平均年齢	: 29歳 (2016年)	日本は49歳 (2021年)
平均余命	: 58歳 (2016年)	日本は男81歳/女87歳 (2021年)
GDP (1人)	: 1,527ドル (2020年)	日本は40,028ドル (2022年)
首都	: ネビドー (2006年遷都、人口37万人)	
主要都市	: ヤンゴン (人口約700万人)	
民族	: ビルマ族 (68%) ほか135民族	
言語	: 公用語はビルマ語 (文法が日本語に近い) 広範囲に英語も通じる	
宗教	: 仏教 (86%) 他にヒンドゥ教、イスラム教、キリスト教	

2021年2月 軍によるクーデター

- ・ 大学はほぼ機能せず
- ・ 外国企業の撤退・休眠相次ぐ
- ・ 貿易や経済活動が大幅縮小 & 物価高騰

ミャンマー国内の
就労チャンス激減

↓
外国へ

ミャンマーを知る



ミャンマー連邦共和国 Republic of the Union Myanmar

国土面積	: 68万km ²	日本の1.8倍
人口	: 5400万人	日本の42%
平均年齢	: 29歳 (2016年)	日本は49歳 (2021年)
平均余命	: 58歳 (2016年)	日本は男81歳/女87歳 (2021年)
GDP (1人)	: 1,527ドル (2020年)	日本は40,028ドル (2022年)
首都	: ネピドー (2006年遷都、人口37万人)	
主要都市	: ヤンゴン (人口約700万人)	
民族	: ビルマ族 (68%) ほか135民族	
言語	: 公用語はビルマ語 (文法が日本語に近い) 広範囲に英語も通じる	
宗教	: 仏教 (86%) 他にヒンドゥ教、イスラム教、キリスト教	

2021年2月 軍によるクーデター

- ・ 大学はほぼ機能せず
- ・ 外国企業の撤退・休眠相次ぐ
- ・ 貿易や経済活動が大幅縮小 & 物価高騰

ミャンマー国内の
就労チャンス激減
↓
外国へ

P15

ミャンマー人高評価の要因(技能実習/特定技能)

1. ミャンマー人の国民性

敬虔な仏教国、日本人と近い価値観平和主義的な考えが日本人に合う

2. 実習生/技能者としての評価

まじめで勤勉、控えめでやさしい人柄主張せず協調性があり指示に従う

3. 家族を支える責任感

家族のために働く使命感が強く、家計を助ける必要にも迫られている

国民性や考え方が日本人にとっても近い上に、
家族のために働く意識が強い！

ミャンマー人とのコミュニケーション

仕事をうまく進めるためにはコミュニケーションが大切。
遠慮せず話しかけているとどんどん上達します！



ミャンマー人の国民性(一般論)

よく言われるのは、「おとなしい」「平和的」「まじめ」。
また、上司や目上の人をたてる文化なので礼儀正しく親切です。
日本と同じく多くは仏教徒なので、価値観も習慣も日本人によく似ています。
他のアジアの国の人と比較すると「自己主張をしない」「もめごとはさける」「言われた事しかやらない」とも言われます。

ミャンマー人と日本人との違い
(文化・考え方の代表例)
弊社事前教育で、ある程度日本の文化習慣等理解していますが、念のためご理解下さい。

- ・ 人前で怒られた事がない(声を荒げる習慣がない)
⇒ 冷静なアドバイスが効果的、褒められて伸びるタイプです
- ・ イエスカノーかをはっきり知りたい
⇒ 曖昧な表現はやめて、本音ではっきり言う方が伝わります
- ・ 上司や年上を尊敬し、本心を言わない傾向がある
⇒ 自分の考えを言うことや報・連・相するクセをつけさせてください
- ・ 宗教と家族をとっても大切にする
⇒ 宗教や家族のことを否定・侮辱する話などはしないように
- ・ 大切なことはその場で何度も伝える
⇒ 「その場」で伝えるのが効果的。何回も伝えることで重要性を理解

P16